

## Особенности Трудового договора с педагогическим работником

Содержание трудового договора установлено ст. 57 ТК РФ.

В Трудовом договоре обязательно должна быть указана продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы), сведения о заработной плате должны содержать ее составляющие (должностной оклад, надбавки, доплаты, стимулирующие выплаты).

## Изменение условий трудового договора

Изменение условий трудового договора допускается только по соглашению сторон трудового договора. Соглашение об изменении определенных сторонами условий трудового договора заключается в письменной форме путем составления дополнительного соглашения.

Работодатель без согласия работника не вправе менять педагогическую нагрузку, оговоренную в трудовом договоре бессрочно. Изменение пед. нагрузки в одностороннем порядке допускается только при изменении организационных или технологических условий труда (изменение учебного плана, количества детей и пр.) при соблюдении соответствующей процедуры.

## Изменение условий трудового договора в связи с изменением организационных условий

Работодатель вправе предложить подписать соглашение об изменении условий трудового договора ввиду изменения организационных условий (пед. нагрузки, изменение учебного плана, количества детей, комплектности, и т. д.), направив за 2 месяца уведомление о предстоящих изменениях. В случае отказа от подписания доп. соглашения к трудовому договору работодатель обязан в письменной форме предложить другую имеющуюся у него работу, соответствующую вашей квалификации, нижестоящую/нижеоплачиваемую работу. Если такая работа у работодателя отсутствует или если вы отказались от предложенной другой работы, работодатель вправе уволить вас (п. 7 ч. 1 ст. 77 ТК РФ).

## Рабочее время педагогических работников

Для педагогических работников установлена сокращенная продолжительность рабочего времени – 36 часов в неделю. Рабочее время педагогических работников в зависимости от занимаемой должности состоит из учебной (преподавательской) работы; воспитательной работы; индивидуальной работы с обучающимися; научной работы; творческой и исследовательской работы; методической, подготовительной, организационной, диагностической, ведение мониторинга, работа, предусмотренная планами воспитательных, физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий. (ч. 6 ст. 47 Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»).

## Изменение педагогической нагрузки

Объем учебной нагрузки педагогических работников (за исключением педагогических работников, замещающих должности профессорско-преподавательского состава), установленный на начало учебного года, не может быть изменен в текущем учебном году по инициативе работодателя кроме изменения объема учебной нагрузки педагогических работников, в сторону ее снижения, связанного с уменьшением количества часов по учебным планам, сокращением количества обучающихся, групп, сокращением количества классов. (п. 1.5 Приказа Минобрнауки России от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»).

## Особенности режима рабочего времени педагогических работников

Рабочее время педагогических работников состоит из нормированной части – норма часов за ставку, и ненормированная часть – другая педагогическая работа, которая не конкретизирована по количеству часов и предусмотрена должностными обязанностями. Должностные обязанности педагогических работников, ведущих преподавательскую работу, определяются трудовыми договорами и должностными инструкциями. (п. 2.1 Приказа Минобрнауки России от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»).

## Режим рабочего времени в каникулярный период

Педагогические работники в каникулярное время выполняют педагогическую (в том числе методическую и организационную) работу, связанную с реализацией образовательной программы, в пределах нормируемой части их педагогической работы, определенной им до начала каникулярного времени, а также времени, необходимого для выполнения работ, предусмотренных должностными обязанностями (при условии, что выполнение таких работ планируется в каникулярное время). (п. 4.2 Приказа Минобрнауки России от 11.05.2016 № 536 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»).

## Продолжительность отпуска педагогических работников

Педагогическим работникам предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск (ст. 334 ТК РФ) Продолжительность ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусков работников, занимающих должности педагогических работников, а также руководителей образовательных организаций, руководителей структурных подразделений этих организаций и их заместителей, составляет 42 и 56 календарных дней в зависимости от занимаемой должности, наименования или типа учреждения. (Постановление Правительства РФ от 14 мая 2015 г. № 466 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках»).

## Совмещение или совместительство?

Различия заключаются в том, что работа по совместительству может осуществляться как у одного, так и у разных работодателей в свободное от основной работы время, а совмещение профессий (должностей) выполняется у одного работодателя в течение всего рабочего дня (смены). Совместительство оформляется отдельным трудовым договором, оплачивается отдельной заработной платой. Совмещение может быть оформлено через дополнительное соглашение и оплачивается в виде доплат к основной заработной плате (ст. 60.1 и ст. 60.2 ТК РФ).

## Гарантии молодым специалистам по компенсации затрат на проезд

Молодой специалист со стажем педагогической работы до 3 лет, являющийся педагогическим работником государственного образовательного учреждения, молодой специалист со стажем работы по специальности до 3 лет, являющийся специалистом, осуществляющим подготовку спортивного резерва для спортивных сборных команд СПб в гос. учреждениях спортивной подготовки, профессиональных образовательных учреждений имеет право на: ежемесячную денежную компенсацию затрат на проезд на всех видах пассажирского транспорта общего пользования в Санкт-Петербурге в размере 50% от стоимости единого месячного проездного билета (п. 5 ст. 45 «Социальный кодекс Санкт-Петербурга» от 09.11.2011).

## Денежные выплаты к должностным окладам молодым специалистам

Молодым специалистам – работникам государственных учреждений Санкт-Петербурга устанавливаются на 24 месяца со дня приема на работу ежемесячные выплаты к должностному окладу, ставке заработной платы, в размере: 2000 руб. молодым специалистам с высшим образованием и 1500 руб. молодым специалистам со средним профессиональным образованием. (Закон Санкт-Петербурга от 12.10.2005 № 531-74 «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Санкт-Петербурга»).