

Размер МРОТ в Санкт-Петербурге в 2023 году

В Санкт-Петербурге действует новое трехстороннее соглашение № 265/22-с от 12 октября 2022 года. Оно заключено на 2022 – 2023 годы представителями Правительства Санкт-Петербурга, Ленинградской федерацией профсоюзов и объединением питерских работодателей. Порядок установления МРОТ в Санкт-Петербурге не претерпел серьезных изменений. По-прежнему минимальная зарплата устанавливается в размере, значительно превышающем федеральную минималку. Новый МРОТ вступает в действие с 1 января 2023 года и применяется до 31 декабря.

На 2023 год работодатели Петербурга обязаны обеспечивать работника начисление зарплаты **не ниже 23 500 рублей**. Новый МРОТ на 2 000 рублей больше минималки 2022 года. Работодатель обязан начислять зарплату не ниже 23 500 рублей при условии, что: Сотрудник принят в штат предприятия на полную ставку, Сотрудник отработал полную норму рабочего времени месяца. У совместителей, то есть работников на неполной ставке, МРОТ определяется в пропорции к ставке. Например, у работника на 0,25 ставки МРОТ составляет 5 875 руб. Начисление за месяц может оказаться меньше, если сотрудник не отработал все положенные рабочие часы месяца. Например, был на больничном, в отпуске или отсутствовал по другим причинам.

МРОТ в Санкт-Петербурге 23 500 рублей: на что влияет В первую очередь МРОТ влияет на величину зарплаты каждого работающего питерца. Учтите, что 23 500 руб. — это сумма минимального начисления, а выплата может оказаться меньше. Работодатель из начисленной суммы удерживает НДФЛ, это минимум 3 055 руб. ($23\,500 \text{ руб.} \times 13\%$). Работнику «на руки» достается только 20 445 рублей ($23\,500 \text{ руб.} - 3\,055 \text{ руб.}$), но это не является нарушением. Также МРОТ влияет на размер больничных и декретных выплат. Но только в этом случае в расчет берут не региональный, а федеральный МРОТ. В 2023 году федеральная минималка составляет 16 242 рубля. Минимальные больничные определяют путем деления федерального МРОТ на количество календарных дней месяца, в котором лечился сотрудник. Например, если он болел в январе, минимальные больничные составляют 523,94 руб. ($16\,242 \text{ руб.} : 31 \text{ дн.}$). Штрафы за выплату зарплаты меньше МРОТ В случае начисления слишком низкой зарплаты штрафы для работодателя предусмотрены ст. 5.27 КоАП РФ. Вместе с предприятием штрафовать будут его руководителя, сумма взыскания зависит от очередности нарушения: Нарушение Штраф ИП Организация Руководитель

организации Первое 1 тыс. – 5 тыс. руб. 30 тыс. – 50 тыс. руб. 10 тыс. – 20 тыс. руб. Повторное 10 тыс. – 30 тыс. руб. 50 тыс. руб. – 100 тыс. руб. 20 тыс. – 30 тыс. руб. или дисквалификация до трех лет

Источник: <https://www.buhsoft.ru/article/4470-mrot-v-sankt-peterburge-v-2023-godu#s1>