

ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
САНКТ-ПЕТЕРБУРГА И ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

190098, Санкт-Петербург,
пл.Труда, д.4, ком.38

тел.: 571-52-92, 570-66-12
факс: 571-94-60
e-mail: spbloprofobr@bk.ru

«05» марта 2018г. № 01/29-65

на №

Уважаемые коллеги!

В связи с участвовавшими запросами о выплате минимальной заработной платы в Санкт-Петербурге и в целях практической помощи, направляю информационно-разъяснительное письмо:

Согласно, условиям Регионального соглашения о минимальной заработной плате в Санкт-Петербурге на 2018 год, заработная плата не должна быть менее 17 тыс. руб.

При этом в минимальную заработную плату не включается:

- оплата труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда (ст.147 Трудового кодекса РФ);
- оплата труда при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объёма работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника (ст.151 Трудового кодекса РФ);
- оплата сверхурочной работы (ст. 152 Трудового кодекса РФ);
- оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни (ст. 153 Трудового кодекса РФ);
- оплата труда в ночное время (ст. 154 Трудового кодекса РФ).

В образовательных учреждениях имеют место случаи, когда один и тот же работник работает более чем на ставку по одной должности (профессии) или в разных должностях (профессиях). Например, уборщик на 1,5 ставки, гардеробщик или вахтер одновременно на 0,5 ставки уборщик, учитель работает лаборантом и много других вариантов. Это требует правового оформления. В соответствии с нормами Трудового кодекса РФ оформление возможно двумя способами:

1.на условиях внутреннего совмещения в **той же** или других должностях при обязательном заключении второго, третьего... трудовых договоров (ст.60.1, глава 44 Трудового кодекса РФ). Исполнение трудовых обязанностей осуществляется за пределами основного рабочего времени и не может быть более 4 часов в день. Заработная плата и все иные выплаты устанавливаются и выплачиваются так же как и по основному договору, без каких-либо ограничений и дискриминации. Работодателю необходимо обеспечить, чтобы оплата труда по первому, второму и третьему... трудовым договорам соответствовала условиям Регионального соглашения о минимальной заработной плате и требованиям Трудового кодекса РФ.

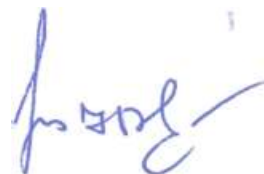
2. на условиях совмещения профессий (должностей), расширения зон обслуживания, увеличения объёма работы при заключении соглашения (ст.60.2 Трудового кодекса РФ). Дополнительные трудовые обязанности исполняются в основное рабочее время и за их исполнение устанавливается доплата по соглашению сторон трудового договора (ст.151 Трудового кодекса РФ), которая не учитывается в минимальной заработной плате (п.1.2. Регионального соглашения).

Внешний совместитель принимается на работу по трудовому договору. В соответствии со статьей 287 частью 2 Трудового кодекса РФ «...гарантии и компенсации, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, предоставляются лицам, работающим по совместительству, в полном объёме». Следовательно, оплата труда внешнему совместителю должна быть с учётом условий Регионального соглашения о минимальной заработной плате, пропорционально отработанному времени, без связи с заработной платой по основному месту работы.

Таким образом, при отсутствии доплат и надбавок, предусмотренных работникам системой оплаты труда учреждения за эффективность и качество, за специфику работы, за интенсивность и напряженность, за ненормированный рабочий день, за наличие наград и званий, за выполнение работ в условиях, отклоняющихся от нормальных и т.п., заработная плата в месяц работника за 1 ставку (оклад) не может быть меньше 17 тыс. руб.

Работа более чем на 1 ставку и, следовательно, более высокая заработная плата, не может считаться обстоятельством, свидетельствующим о выполнении условий Регионального соглашения о минимальной заработной плате в Санкт-Петербурге.

Председатель Теркома



В.Н. Кузнецов

ИЗВЛЕЧЕНИЯ ИЗ ТРУДОВОГО КОДЕКСА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего в этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда (статья 133 Трудового кодекса).

В субъекте Российской Федерации региональным соглашением о минимальной заработной плате может устанавливаться размер минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации. (ст.133.1).

Размер минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации обеспечивается:

организациями, финансируемыми из бюджетов субъектов Российской Федерации, - за счет средств бюджетов субъектов Российской Федерации, внебюджетных средств, а также средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности. (статья 133.1 Трудового кодекса РФ).

Региональным соглашением в Санкт-Петербурге на 2018 год (подписано 20.09.2017 г.) размер минимальной заработной платы установлен 17 000 рублей, тарифная ставка (оклад) рабочего 1 разряда не должна быть менее 13 500 рублей.

Работу в порядке совместительства регулирует глава 44 Трудового кодекса. Основные условия: совместительство – выполнение работником **другой** регулярной оплачиваемой работы на **условиях трудового договора** в свободное от основной работы время (ст. 282 Трудового кодекса РФ).

Таким образом, работа на условии внутреннего совместительства должна оформляться трудовым договором и выполняться за пределами месячной нормы рабочего времени (сверх нормы). **За работу в рамках месячной нормы рабочего времени должна быть выплачена заработная плата не менее 17 тыс. руб.**

Продолжительность рабочего времени по совместительству не должна превышать четырех часов в день. (ст.284 Трудового кодекса РФ).

Статья 287 Трудового кодекса устанавливает Гарантии и компенсации лицам, работающим по совместительству, среди которых часть 2 «Другие гарантии и компенсации, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, предоставляются лицам, работающим по совместительству, в полном объеме.

Исходя из этой нормы на лиц, работающих по совместительству, вполне возможно распространение действия Регионального соглашения о минимальной заработной плате в Санкт-Петербурге на 2018 год.