



Информационный листок

«Право знать!»

Выпуск № 1

Март 2018г

Оплата труда работников образовательных организаций
Уважаемые коллеги!

Терком профсоюза информирует:

С 01 января 2018 года

1. Федеральным Законом от 28.12.2017 г. № 421 – ФЗ установлен минимальный размер оплаты труда в РФ - **9489 рублей**;
2. **Законом Санкт-Петербурга** от 04 декабря 2017 г. № 801-131 «О бюджете Санкт-Петербурга на 2018 год и на плановый период 2019 и 2020 годов ...» в статье 26 установлен размер базовой единицы, принимаемой для расчета должностных окладов и тарифных ставок для работников государственных учреждений в размере **11138** рублей; с 01 января 2019 г. в сумме 11739; с 01 января 2020 г. в сумме 12361 руб.
3. Региональным Соглашением «О минимальной заработной плате **в Санкт-Петербурге на 2018 год**» установлена в Санкт-Петербурге минимальная заработная плата в размере **17000 рублей**. При этом тарифная ставка (оклад) рабочего 1 разряда не должна быть менее 13500 рублей;
4. Региональным Соглашением «О минимальной заработной плате **в Ленинградской области на 2018 год**» установлен размер минимальной заработной платы в сумме **11400 рублей**.

Обращаем Ваше внимание:

1. **В образовательных учреждениях Санкт-Петербурга** на 01.01. 2018 г необходимо в связи
2. с изменением базовой единицы:
 - провести тарификацию педагогических работников, с результатами тарификации ознакомить под личную подпись каждого работника;
 - внести изменения в должностные оклады в штатном расписании;
 - оформить дополнительные соглашения к трудовому договору работников с учетом изменений.

2. Председателям ТО организаций районов и Профсоюзным комитетам образовательных организаций взять под контроль выплату минимальной заработной платы в полном размере.

Выплата заработной платы ниже установленного МРОТ 2018г. может повлечь административную ответственность:

- для руководителя организации - штраф от 1 000 до 5 000 рублей;
- для организации - штраф от 30 000 до 50 000 рублей ;
при повторном нарушении 50 000 – 70 000 рублей